

Hors.Série la Semaine

AVRIL-MAI 2021

**FILIÈRES, ÉCOLES,
ALTERNANCE**

*Les formules gagnantes
en Lorraine*

**MOSELLE,
MEURTHE-ET-MOSELLE**

Les métiers qui recrutent

LE LUXEMBOURG

*Toujours
un bon plan ?*

**EMPLOI
FORMATION**

*Boostez votre
carrière !*

Bénédicte Marx-Magar,

présidente de la Commission Attractivité de l'Ordre des Experts-Comptables Grand Est

« Les cabinets d'expertise-comptable recrutent »

Les métiers de l'expertise comptable sont méconnus. Ils offrent pourtant de belles opportunités en termes de diversité de modes d'exercice, de publics rencontrés et de postes à occuper. L'expertise comptable est un secteur qui recrute et le Conseil régional de l'**Ordre des experts-comptables** du Grand Est souhaite le faire savoir ! Rencontre avec **Bénédicte Marx-Magar**, présidente de la Commission Attractivité de l'Ordre.

L'expertise-comptable est une profession méconnue. Quelles sont les missions de l'expert-comptable ?

Nous accomplissons les missions de base que sont la comptabilité, la déclaration de TVA, la réalisation des bilans et les bulletins de salaire, mais nous accompagnons aussi quotidiennement nos clients par des conseils, des études, des évaluations, l'établissement de prévisionnels. Nous sommes là pour les conseiller car nous avons une vision globale de l'entreprise et nous savons agir sur différents axes. Nous avons un rôle vital auprès des entreprises dans la crise que nous traversons : nous conseillons nos clients sur la stratégie à adopter, sur les aides dont ils peuvent bénéficier et nous les accompagnons dans leurs démarches.

Les cabinets d'expertise-comptable élargissent de plus en plus leur panel de talents. Pouvez-vous nous parler de la diversité des métiers en cabinet ?

Il y a d'abord les métiers traditionnels, c'est-à-dire collaborateur comptable ou social, juriste, auditeur. Mais aujourd'hui, le développement du numérique nous pousse à recruter du personnel ayant des compétences informatiques ou capable d'analyser les données. Nous développons également les missions RH pour nos clients car la gestion du personnel reste un problème pour de nombreuses entreprises. Enfin, avec l'évolution de la profession, nous allons pouvoir mettre en avant nos compétences spécialisées dans certains domaines.



© DR

« Aujourd'hui, le développement du numérique nous pousse à recruter du personnel ayant des compétences informatiques ou capable d'analyser les données. »

Bénédicte Marx-Magar,
présidente de la Commission Attractivité
de l'Ordre des Experts-Comptables
Grand Est

Formation initiale ou continue, la profession est-elle ouverte à tous ?

La profession est ouverte à tous les candidats, qu'ils soient jeunes en parcours post-bac ou d'un âge plus avancé. Tous les profils nous intéressent car les tâches sont variées et les besoins divers. Quant à savoir s'il faut suivre une formation en alternance ou un apprentissage, cela dépend du profil et des aspirations de chacun. Si l'alternance permet de former l'étudiant au sein du cabinet avec une possibilité d'embauche une fois les diplômes obtenus, l'apprentissage est plus difficile pour l'étudiant qui doit conjuguer ses études et son travail en même temps, mais l'expérience en cabinet peut l'aider dans l'ob-

tention de ses diplômes.

Les professionnels de l'expertise comptable recrutent différents profils et veulent le faire savoir, n'hésitez pas à vous tourner vers eux. C'est d'ailleurs pour cette raison que l'Ordre des Experts-Comptables multiplie les interventions et événements à la rencontre des jeunes pour les motiver à rejoindre cette filière passionnante !